



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 10]
No. 10]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 10, 1990/ फाल्गुन 19, 1911
NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 10, 1990/PHALGUNA 19, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संव राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिक्षा तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1990

सा.रा.नि. 133:—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 77
द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्मिक, लोक शिक्षा तथा
पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) भारत सरकार की अधि-
सूचना में एतद्द्वारा निम्न और संशोधन करते हैं।

उक्त अधिसूचना की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची
प्रति स्थापित की जाएगी अर्थात्:—

“(1) भारत सरकार के कोई भी सचिव, अपर सचिव, संयुक्त
सचिव, निदेशक, उप सचिव, अवर सचिव, अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी
भी मंत्रालय अथवा विभाग में हेतु अधिकारी अथवा.....

(2) आसूचना दूरी, यह मंत्रालय में निदेशक वरिष्ठ अपर निदेशक/
अपर निदेशक, संयुक्त निदेशक, उप निदेशक, केन्द्रीय आसूचना अधिकारी, सहायक
निदेशक, वरिष्ठ आसूचना अधिकारी तथा संयुक्त सहायक निदेशक;

(3) आपूर्ति तथा निपटान महा निदेशालय तथा इसके केन्द्रीय कार्या-
लयों में निदेशक (प्रशासन) आपूर्ति निदेशक, निरोक्षण निदेशक, उप-
निदेशक (प्रशासन), सहायक निदेशक (प्रशासन);

(4) नेशनल टैस्ट हाउस-कलकत्ता तथा इसके क्षेत्रीय कार्यालयों में
निदेशक, संयुक्त निदेशक, उप निदेशक, उप निदेशक (प्रशासन),

(5) डाक विभाग के अर्थात् अधीनस्थ कार्यालयों/मंडल कार्यालयों
में भारत सरकार के अवर सचिव के स्तर के समकक्ष तथा ऊपर के स्तर
के सभी अधिकारी”।

[संख्या ए.-11019/105/87/ए.टी.]

श्रीमतां पो.बां. वल्सवा जी. कुट्टी, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES
AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 16th February, 1990

G.S.R. 133.—In exercise of the powers, conferred by article
77 of the Constitution of India, the President hereby
makes the following further amendment in the notification of
the Government of India, in the Ministry of Personnel,
Public Grievances and Pensions (Department of Personnel
and Training).

For the Schedule to the said notification the following schedule shall be substituted namely :—

- “(1) Any Secretary, Additional Secretary, Joint Secretary, Director, Deputy Secretary, Under Secretary to the Government of India or Desk Officer in any Ministry or Department of the Central Government; or
- (2) Director/Senior Additional Director, Additional Director, Joint Director, Deputy Director, Central Intelligence Officer, Assistant Director, Senior Intelligence Officer and Joint Assistant Director in the Intelligence Bureau, Ministry of Home Affairs;
- (3) Director (Administration), Directors of Supplies, Directors of Inspection, Deputy Directors (Administration), Assistant Directors (Administration), in the

Directorate General of Supplies and Disposal and its Regional Offices;

- (4) Directors, Joint Directors, Deputy Directors, Deputy Directors, (Administration), Assistant Directors (Administration) in the National Test House, Calcutta and its Regional Offices;
- (5) All officers of equivalent or above rank of an Under Secretary to the Government of India in the subordinate officers/circle offices under the Department of Posts.”

[No. 11019/105/87-AT]

SMT. P. V. VALSALA G. GUTTY, Under Secy.

विश्व मंत्रालय

(व्यय विभाग)

(महालेखनियंत्रक)

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1990

सा.का.नि. 134 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए, केन्द्रीय सिविल सेवा के सहायक लेखा अधिकारियों के पदों पर नती की पद्धति का विनियमन करने से संबंधित एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (सहायक लेखा अधिकारी) नती नियम, 1990 है।

(2) ये नियम दिनांक, 1 अप्रैल, 1989 से प्रवृत्त समझे जाएंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—

उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. नती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि :—

उक्त पदों पर नती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तर 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. स्थानान्तरण के लिए दायित्व :—

सहायक लेखा अधिकारियों को भारत में किन्हीं भी स्थान पर स्थानान्तरित किया जा सकता है।

5. निरर्हता : यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अर्ध अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति :—

जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ'ल सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. ध्यावर्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे उपकरणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रिशवातों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार वा इस संबंध में समय-समय पर तिकामे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	व्यक्तिगण	बैतनमान	अथवा अक्षयन पथ	सेवा में जोड़े गए पदों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभेद्य है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।
1	2	3	4	5	6	7
सहायक लेखा अधिकारी	1098 ^अ (1989) ^अ वर्षभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राज-पत्रित भत्तालय संबंधी	2000-60-2300- द.रा. -75-3200 रुपए	अक्षयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

टिप्पणी:--1640-2900 रुपए के बैतनमान में स्वीकृत पदों के अधिक से अधिक 80% पदों को 2000-3200 रुपए (प्रियाशील) बैतनमान में रखा गया गनना जाएगा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैधिका और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैधिका और अन्य अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी कि नहीं।

भर्ती की पद्धति सीधे सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
12	13	14	

प्रोन्नति:

उपरोक्त लेखा अधिकारियों में से बरीयता एवं उपयुक्तता के आधार पर जो नियमित रूप से अपनी नियुक्ति के बाद ग्रेड में 3 साल की सेवा पूरी कर चुके हैं।

युप "ख" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिए) में निम्नलिखित शामिल होंगे: संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।]

1. संयुक्त महालेखा नियंत्रक --अध्यक्ष
2. भारतीय सिविल लेखा सेवा में संबंधित मुख्य लेखा नियंत्रक/लेखा नियंत्रक/लेखा नियंत्रक के रैंक के दो अधिकारी--सदस्य

[स. ए. 12018/2/88/एम.एफ.जी.ए./ए युप 'बी./241]

एच. एन. सायर, उप महालेखा नियंत्रक

व्याख्यात्मक प्राप्ति

केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (सहायक लेखा अधिकारी) भर्ती नियमावली, 1990 को भूतलक्षी प्रभाव में लागू करने के संबंध में।

ये नियम राष्ट्रपति द्वारा संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाए गए हैं। महायुक्त लेखा अधिकारियों पर प्रारम्भ में भर्ती बोध केन्द्रीय बैतन आयोग द्वारा की गई उन सिफारिशों के परिणामस्वरूप की जाती है कि सिफारिशों के आधार पर केन्द्रीय सरकार से स्वीकार किया है कि यह भर्ती कनिष्ठ लेखा अधिकारियों के सर्वर के 80% पदों की सहायक लेखा अधिकारियों के उत्पन्न उत्पन्न से रखने के परिणामस्वरूप होगी। इसविषय केन्द्रीय सिविल लेखा (सहायक लेखा अधिकारी) भर्ती नियमावली 1990 को दिनांक 1-4-1987 के भूतलक्षी प्रभाव में लागू किया गया है। इन नियमों की भूतलक्षी प्रभाव देने में किसी भी व्यक्ति के हितों पर इसका प्रतिकूल प्रभाव नहीं होगा।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

(Controller General of Accounts)

New Delhi, the 20th February, 1990

G.S.R. 134.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Accounts Officer of the Central Civil Accounts Service, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Civil Accounts Service (Assistant Accounts Officer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of April, 1987.

2. Number of posts, classification and the scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Liability for transfer.—The Assistant Accounts Officers shall be liable to transfer anywhere in India.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage, with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Assistant Account Officer	1098* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-'B', Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75 3200.
Note : Not more than 80% of the posts sanctioned in the scale of pay of Rs. 1640—2900 will be treated to have been placed in the scale of pay of Rs. 2000—3200 (Functional).			
Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable.	Not applicable.	
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation transfer to be made.	If a DPC exists, what is the composition thereof	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitent.
--	--	--

12

13

14

Promotion : Jr. Accounts Officers in the scale of Rs. 1640—2900 with 3 years regular service in the grade.	Group 'B' DPC (for promotion consisting of): 1. Jt. Controller General of Accounts — Chairman. 2. Two officers of the rank of Chief Controller of Accounts/Controller of Accounts from ICAS—Members.	Consultation with the UPSC is not necessary
---	---	---

[No. A-12018/2/88/MF. C.G.A.(A)/Gr. 'B'/241]

H.N. NAYER, Dy. Controller General of Accounts

Explanatory Memorandum

Regarding retrospective operation of the Central Civil Accounts Service (Assistant Accounts Officers) Recruitment Rules, 1990.

These rules have been made by the President in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution. Initial recruitment to the posts of Assistant Accounts Officer is made consequent upon the recommendations made by the Fourth Central Pay Commission and accepted by the Central Government for placement of 80% posts in the cadre of Junior Accounts Officer in the higher scale of Assistant Accounts Officer (AAO). The Central Civil Accounts Service (Assistant Accounts Officers) Recruitment Rules, 1990 have therefore, to be given, retrospective effect from 1-4-1987. Giving retrospective effect to these rules will not adversely affect the interest of any person.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1990

सा.का.नि. 135:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परेनुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह "क" तथा समूह "ख" पद) शर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह "क" तथा समूह "ख" पद) शर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह "क" तथा समूह "ख" पद) शर्ती नियम, 1979 में संयुक्त निदेशक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात् :-

1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक	3* (1990) कार्यभार क आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3000 100-3500- 125-5000 रुपए	बताना	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय राजपत्र द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए 5 वर्ष तक प्रतियोगिता के लिए किया जा सकता है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख, आदि में अभ्यर्थियों	हा, यदि शर्ती नियमों के अनुसार व्यक्तिता के लिए

6

से (उनसे भिन्न जो अरुम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिझिकम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख़ खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पति जिले और चश्वा जिले के पंगी उप-खंड और अडमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में हैं) प्रायेण प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख़ होगी।

7

8

9

आवश्यक

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान, कृषि रसायन, मृदा विज्ञान अथवा मृदा विज्ञान के साथ कृषि/कृषि रसायन में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
2. उर्वरकों के क्षेत्र में वैश्वेपिक कार्य में आठ वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अव्यया सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पयति संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

- (1) आवश्यक अर्हता (1) में दिये गये विषयों में से किसी भी विषय में डाक्टरेट डिग्री।
- (2) प्रशासनिक मामलों में 3 वर्षों का अनुभव।
- (3) उर्वरकों के विश्लेषण के उपयोग में लाये जाते वाले प्राकृतिक उपकरणों से भली-भांति परिचित हो।
- (4) रिपोर्ट लिखने और दिशेदशात्मक परिणामों की व्याख्या करने का अनुभव (प्रकाशित लेखों का उल्लेख करके पुष्टि की जानी चाहिए)
- (5) मृदा उर्वरता और उर्वरकों के क्षेत्र में अनुभव जिसमें उर्वरकों के क्वालिटी नियंत्रण का अनुभव भी शामिल है।

10

11

- (1) 33-1/3 प्रतिशत प्रोवेंसि द्वारा नियुक्त न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण (अल्पाधिक संख्या सहित)/पुनः नियोजन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

- (2) 66-2/3 प्रतिशत प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण (अल्पाधिक संख्या सहित)/पुनः नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/पुनःनियोजन

प्रोवेंसि : केन्द्रीय उर्वरक वितरण निदेशन और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद में ऐसा उयेष्ट विश्लेषक जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण (अल्पाधिक संख्या सहित) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/लोक उपक्रमों/कानूनी या स्थानीय संगठनों के ऐसे अधिकारी

- (क) (i) जो विविध अक्षांश पर मृदा पद धारण करते हैं, या
- (ii) जिन्होंने 3000-4500 रुपये या समतुल्य वित्तमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए खंड 7 के अखंड विहित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
(घोषक प्रयोग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके केन्द्रीय सरकार के उम्मीदारी किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले प्रारंभ किसी अन्य अड्डा बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः नियोजन

भूतपूर्व सैनिकों या सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्ति होते वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर खत रहने दिया जा सकता है। (पुनर्नियोजन सिबिल पदों के प्रतिनिर्देशन से अधिवर्धिता को आयु तक होगा।)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिये) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (उर्वरक) | —सदस्य |
| 3. निदेशक (उर्वरक) | —सदस्य |
| 4. निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक | —सदस्य |

क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

- | | |
|------------------------------|----------|
| (1) संयुक्त सचिव (उर्वरक) | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| (3) निदेशक (उर्वरक) | —सदस्य |
| (4) निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक | —सदस्य |

क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान

टिप्पणी 1. सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों को पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग को अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पणी 2. मूल नियम तारीख 16-6-79 के सा.का.नि. संख्या 839 के अनुसार अधिसूचित किए गए थे और बाद में तारीख 30-4-83 के सा.का.नि. संख्या 343 तारीख 17-9-83 के सा.वा.नि.सं. 688 तारीख 2-3-85 के सा.वा.नि.सं. 233 तारीख 8-11-86 के सा.वा.नि.सं. 969, तारीख 27-12-86 के सा.का.नि.सं. 1168 और तारीख 6-5-89 के सा.का.नि.सं. 323 के अनुसार इनमें संशोधन किया गया था और इन्हें भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखण्ड 1 में प्रकाशित किया गया था।

प्रतिनियुक्ति/सिबिल/पुनर्नियोजन पर आने वाले व्यक्तियों की सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Deptt. of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 6th February, 1990

G.S.R. 135. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute Faridabad (Group A and Group B posts), Recruitment (Amendment) Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group A Group B posts) Recruitment Rules, 1979, against the post of Joint Director and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

1	2	3	4
"Joint Director	3* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125- 5000.

5	6	6(a)
Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul, and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes, for direct recruits.

7	8
Essential : (i) Master's degree in Chemistry, Agricultural Chemistry, Soil Science or Agriculture with Soil Science/Agricultural Chemistry of a recognised University or equivalent. (ii) Eight years' experience in analytical work in the field of fertilisers.	Age : No Educational Qualifications : Yes.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Dictorate degree in any of the subjects mentioned in Essential Qualification (i).
- (ii) Three years' experience in administrative matters.
- (iii) Well conversant with the modern equipments used in the analysis of fertilisers.
- (iv) Experience of writing reports and interpretation of analytical results (supported by published papers).
- (v) Experience in the field of Soil Fertility and Fertilisers including experience in Quality Control of Fertilisers.

9	10	11
One year for direct recruits and two years for persons coming on re-employment.	<p>(i) 33-1/3% by promotion failing which by transfer on deputation(including short-term contract)/re-employment failing which by direct recruitment.</p> <p>(ii) 66-2/3% by transfer on deputation (including short-term contract)/re-employment failing which by direct recruitment.</p> <p>For Ex-Servicemen : Transfer on deputation/Re-employment.</p>	<p>Promotion : Senior Analyst in Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad with two years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Indian Council of Agricultural Research/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and</p>

12

13

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed four years.)

For Ex-Servicemen :

Transfer on deputation/re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.)

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission. —Chairman
2. Joint Secretary (Fertilisers) —Member
3. Director (Fertilisers) —Member
4. Director, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment for persons coming on deputation/contract/re-employment.

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for confirmation) :

- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Secretary (Fertilisers) | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Administration) | —Member |
| 3. Director (Fertilisers) | —Member |
| 4. Director, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute. | —Member |

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Note : The original rules were notified vide GSR No. 839 dated 16-6-79 and were subsequently amended vide GSR NO. 343 dated 30-4-83, GSR No. 688 dated 17-9-83, GSR NO. 233 dated 2-3-85, GSR No. 969 dated 8-11-86, GSR No. 1118 dated 27-12-86 and GSR No. 323 dated 6-5-89 and published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-Section (i).

[No. 10-38/88-FERT. PLG.]

A.K. GAMBHIR, Desk Officer (Fert. Plg.)

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1990

सा.का.नि. 138—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता) के अधीन केन्द्रीय खारा बीज उत्पादन फार्म, हैम्बरघट्टा, में जीप ड्राइवर और चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं : अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) केन्द्रीय खारा बीज उत्पादन फार्म, हैम्बरघट्टा जीप ड्राइवर और चपरासी भर्ती नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं, आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा व्यक्ति और विवाह के अर्थ पसकार को लागू स्थायी विधि के अधीन अनुसूच्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

1. जीप ड्राइवर	एक* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित, अमनुसचिवीय	950-20-1150- ब.रो.-25-1500	लागू नहीं होता	नहीं	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
----------------	--	---	-------------------------------	----------------	------	---

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो प्रदत्त और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य
अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
---	---	----

आवश्यक : जीप चालक के ज्ञान के साथ-साथ चालन में
में व्यवसायिक कुशलता तथा जीप/यानों के चालन
में दो वर्ष के अनुभव के साथ-साथ एक स्याई चालन
अनुशीलन हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

बैठनीय : आठवां स्तर उत्तीर्ण

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-
गता

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

स्थानान्तरण : कृषि और सहकारिता विभाग के सभी अधीनस्थ कालियों के समूह "ब" के ऐसे कर्मचारियों में से जिनके पास जीप/वाहन चालक की विधिमान्य चालन अनुमति है और किसी जीप के चालन की सक्षमता को निर्धारित करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए ।

13

14

1. फार्म के निवेशक - अध्यक्ष
2. कृषि-विशानी-सह बीज परीक्षण अधिकारी - सदस्य
3. किसी अन्य फार्म का निवेशक - सदस्य
4. केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों से बाह्य राजपत्रित अधिकारी - सदस्य

लागू नहीं होता

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
2. अपरासी	एक* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अनुसूचित	750-12-870 ड. रो. 14 940 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	टिप्पण : आयु सीमा प्रबध्नापित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापिकों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
						से पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रबध्नापित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक : सामान्य स्तर उल्लेख

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत सभी प्रादेशिक चारा उत्पादन और प्रदर्शन केंद्रों के उच्च शास्त्रिक/कलात्मक/चौकीदारों में से संस्थानांतरण द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है तथा प्राथमिक साक्षरता रखते हैं और अंग्रेजी या हिन्दी भाषा प्रादेशिक भाषा पढ़ने और लिखने की योग्यता का प्रमाण देते हैं।

लागू नहीं होता

13

14

1. फार्म का निदेशक	-अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. कृषि-बिज्ञानी सह बीज निरीक्षण अधिकारी	-सदस्य	
3. किसी अन्य फार्म का निदेशक	-सदस्य	
4. केंद्रीय/राज्य सरकार से बाह्य राज्यांत्रित अधिकारी	-सदस्य	

[सं. 49-2/89-एल. डी. 2]

आर. कंडोर, अवर सचिव

New Delhi, the 7th February, 1990

G.S.R. 136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulation the method of recruitment to the post of Jeep Driver and Peon at Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Jeep Driver and Peon Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any one of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Jeep Driver	One* (1989)	General Central Service, Group 'C'	Rs. 950-50-1150- EB-25-1500.	Not applicable
	*Subject to variation depending on workload.	Non-Gazetted, Non Ministerial.		

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8	
No	<p>18-25 years (relaxation for government servants upto 3 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit will in each case, be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>Professional skill in driving with knowledge of Jeep mechanism and holder of a permanent driving licence with two years experience of driving Jeep/vehicles.</p> <p>Desirable :</p> <p>VIII standard passed.</p>	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	By transfer, failing which by direct recruitment.	<p>Transfer :</p> <p>From amongst Group 'D' employees of all the subordinate offices of the Department of Agriculture and Cooperation, possessing valid driving licence for Jeep/Vehicles and on the basis of a driving test to assess competency to drive a Jeep.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

1. Director of the Farm	—Chairman	Not Applicable
2. Agronomist-cum-Seed Testing Officer	—Member	
3. Director of any other farm	—Member	
4. Outside Gazetted Officer of Central/State Government Offices.	—Member	

1

2

3

4

5

2 Peon	One* (1989) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable
--------	---	--	--------------------------	----------------

6

7

8

No

Between 18-25 years.

Essential :

Note :—The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for receipt from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

VIII Standard passed

In respect of posts, the appointments which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9

10

11

12

Not applicable

Two years

75% by direct recruitment and 25% by transfer from Sweepers/Farashes/Chowk-dars of all Regional Stations for Forage Production & Demonstration who have put in a minimum of five

Not applicable

9	10	11	12
		years regular service in the grade and who possess elementary literacy and give proof of their ability to read and write English or Hindi or Regional Languages.	
13	14		
1. Director of the Farm	—Chairman	Not applicable	
2. Agronomist-cum-Seed Testing Officer	—Member		
3. Director of any other Farm	—Member		
4. Outside Gazetted Officer of Central/State Government	—Member		

[No. 49-2/89-LD 11]

R. KANDIR, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 1990

New Delhi, the 21st February, 1990

मा. का. नि. 137 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति वनस्पति संरक्षण एवं संवर्धन निदेशालय, तकनीकी आधिकारी (2), भर्षी नियम, 1989 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं, अर्थात् :—

G.S.R. 137.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 39 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Technical Officer (II) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम बनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संवर्धन विधेयक (नक्षत्रको अधिकारी-2) अधीन (संशोधन) नियम, 1990 होगा।

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Technical Officer 10) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

2. ये सकारणी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 वनस्पति संरक्षण, संरक्षण एवं संवर्धन निदेशालय (तकनीकी प्रधिकारी-2) भारी नियम, 1989 की धनुसूची के स्तम्भ 12 के नीचे प्रसिद्ध हेतु निर्धारित प्रविष्टि प्रविष्टावधि का जागी, प्रयति:--

2. In the schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Technical Officer-II) Recruitment Rules, 1989, for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—

‘मोक्षाय’

“Promotion

तकनीकी अधिकारी (1) के प्रेष में 6 वर्ष की निश्चित सेवा।"

Technical Officer (I) with 6 years' regular service in the grade."

[संख्या 13-19-89/पा.पी. 2]

एन. एम. राणा, प्रवर सचिव

[No. 13-19/89-P.P.II]

N. S. RANA, Under Secy.

टिप्पणी :— मुक्त विषय 25-3-89 की सा.का.नि. संख्या 208, भारत के राजपत्र के भाग-2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) के 736 से 740 तक के पृष्ठों पर विनांक 25-2-89 की अधिसूचना सं. 13-15/85 पी.पी. 2 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

NOTE.—The principal rules were published vide Notification No. 13-15/85-P.P.II dated 25-2-89 under GSR No. 208 of 25-3-89 Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at pages 736-740.

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1990

सा. का. नि. 138.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए समस्त संगठन में कनिष्ठ पारिवर्ग/विपुल इंजीनियर के पद पर भर्ती की प्रवृत्ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तमक संगठन कनिष्ठ यांत्रिक विद्युत इंजीनियर (समूह "अ") शराजपत्रित दलनसुसिक्तीय पक्ष भर्ती नियम, 1989 ?

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बैतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बैतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पत्र पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें से होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

सकत पक्ष पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रत्यक्ष है और ऐसा करने के लिए अन्य माध्यम है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की लेखित:-जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह धय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए, जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति:—इन निदर्शनों की कोई बात, ऐसे आशयों, आत्म-सीमा में छूट और अस्थिरता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसकी केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	अपन पद अथवा अचयन पद	सीधे भरती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा जोड़े वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ यंत्रिक विद्युत इंजीनियर	1* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" सराज-पत्रित, अतनुसन्धिकीय	1640-60-2600- ब.रो.-75-2900रु.	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	लागू नहीं होता

6

टिप्पण:—आयु-सीमा प्रवर्धन करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा कम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अथमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में है) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
अर्हताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वषा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए 2 वर्ष

(क) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत्/यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य, या

(ख) (1) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से विद्युत्/यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य, और

(2) किसी संगठन में सर्वस और मशीनरी के बिनमिण प्रतिष्ठापन और अनुरक्षण से संबंधित कार्य का और/या किसी परामर्शी संगठन में परियोजना आंकन, तकनीकी परामर्श से संबंधित कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब जयन्त के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

12

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. के बैतनमान या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है ; या
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती कि जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले या स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ऐसे अधिकारियों को उस तारीख अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सेवानिवृत्त स्थानान्तरित किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन स्थानान्तरण दिया जा सकता है ।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिष्ठाता की अवधि)

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सीधी भर्ती और भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. नमक आयुक्त--अध्यक्ष
2. नमक उपायुक्त--सदस्य
3. अवर सचिव, उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक विकास विभाग--सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय से कोई अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से सीधे का न हो--सदस्य
5. सहायक नमक आयुक्त (प्रशा.)--सदस्य

टिप्पणी:--पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 15th February, 1990

G.S.R. 138.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Mechanical/Electrical Engineer in the Salt Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Salt Organisation Junior Mechanical/Electrical Engineer (Group 'B') Non-Gazetted Non-Ministerial Post Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Junior Mechanical/ Electrical Engineer.	1* (1989) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non Gazetted, Non Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB 75-2900.
Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instru- ctions or orders issued by the Central Government).	Not applicable.	
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candi- dates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Megha- laya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J. & K. State,			

Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
--	---	-----------------------------	---

8

9

10

11

Essential :

- (a)(i) A degree in Electrical/Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent; or
(b)(i) Diploma in Electrical/Mechanical Engineering from a recognised Institution or equivalent; and

- (ii) 2 years' experience in an organisation dealing with manufacture, installation and maintenance of plant and machinery and/or consultancy organisation engaged in project appraisal technical consultancy, etc.

Not applicable

2 years for direct recruits and re-employed ex-servicemen.

By transfer on deputation failing which by direct recruitment.
For Ex-Servicemen :
Transfer on deputation/Re-employment.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled

8

Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation : Officers from Central Government : (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>For Ex-Servicemen : Transfer on deputation/Re-employment: The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8 shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for the release from Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Salt Commissioner —Chairman 2. Dy. Salt Commissioner (Hqrs) —Member 3. Under Secretary, Ministry of Industry, Dept. of Industrial Development. —Member 4. An officer not below the rank of an Under Secretary from other Central Government Office —Member 5. Asstt. Salt Commissioner(Admn.) —Member <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruitment shall be sent to the commission for approval. If However, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and re-employing Ex-servicemen.</p>

[F. No. 12012/1/88-Salt]

JAI RAN DASS, Under Secy.

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1990

सा.का.नि. 139:—भारत सरकार कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे जिसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंगिक उपात्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि सेक्स ऑकरा एंड वा. लि. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 945 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं हैं कि ये किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संभव में अधिसूचना द्वारा उपात्तरण की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपात्तरणों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात्:—

अर्थात् कम्पनी 31-3-90 से 31-3-94 को समाप्त वित्तीय वर्षों की वास्तव अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें ताकि उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन द्वारा समझा जायेगा:—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शाखापत्र लेखापाल द्वारा किया गया है;
- (ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में भवितविष्ट हंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिणामशक्तियों तथा देयताओं का विवरण तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उन आदेश का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-90

से 31-3-94 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/43/89-सी.एन. 3]
कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,
के. एम. गुप्ता, अवर सचिव

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 16th February, 1990

G.S.R. 139.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Okura and Company Limited (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provision of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1990 to 31-3-1994 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payment made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India;
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-90 to 31-3-94.

[No. 50/43/89-C. L. III]

By Order of the Company Law Board,
K. M. GUPTA, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1990

सा. का. नि. 140:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय एटलस संगठन ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष भर्ती नियम, 1979 को अधिकांश करने हुए, उन बातों के निवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय एटलस और विमैटिक मानचित्रण संगठन में ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संज्ञित नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय एटलस और विमैटिक मानचित्रण संगठन (ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान, यह होगा, जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, प्राप्ति:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहता: यह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पत्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्याप्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमानमान	अन्य पद अथवा अनुसूचित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में भरे हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिश्रित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं ।
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अग्रज-पश्चिम अनुसूचितक्षेत्रीय	1640-60-2600- द.री.-75-2900रुपए	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पणी—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से) उनसे भिन्न जो असम, त्रिपुरा, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का नद्दाख प्रभाग हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले का पनी उप प्रभाग, अंबमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहण

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की व्यवस्था, यदि कोई हो
बिहित आयु और शैक्षिक ग्रहण प्रोत्साहन
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

अनिवार्य

आयु -- नहीं

2 वर्ष

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की अधिमानतः भूगोल शैक्षिक ग्रहण--हां में उपाधि या समतुल्य ।

(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था की पुस्तकालय विज्ञान में उपाधि या समतुल्य डिप्लोमा

(3) किसी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में उत्तरदायी हैसियत में 2 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :- 1. ग्रहण ग्रन्थया सुबिहित ग्रन्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण :- 2. अनुभव संबंधी ग्रहण संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के ग्रन्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब पयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रन्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

बांछनीय:--(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

(2) किसी उत्तरदायी हैसियत में प्रलेखन कार्य का अनुभव ।

(3) अंग्रेजी से भिन्न प्राधुनिक यूरोपीय भाषा का कार्यसाधक ज्ञान ।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता । प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा ।

11

12

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

1. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:--केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर सक्षम एवं धारण किए हुए हैं, या

(2) ऐसे अधिकारी जिन्होंने 1600--2600 रुपए वेतनमान या समतुल्य उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(3) ऐसे अधिकारी जिन्होंने 1400--2300/2600 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित शैक्षिक ग्रहण और अनुभव है ।

2. ऐसे विभागीय नक्शा संग्रहालय अध्यक्ष पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, बाह्य अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका चयन हो जाता है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारत किसी अन्य काउंटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीखी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किए परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति:—

सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (1) निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन—अध्यक्ष
- (2) संयमित निदेशक उपसचिव विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग—सदस्य
- (3) संयुक्त निदेशक (चक्रानुक्रम से) राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन—सदस्य।
- (4) उप निदेशक (चक्रानुक्रम से) राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन—सदस्य।

टिप्पणी:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. न. एस. एम. 01064/88]

रा. प्र. सिंह, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 7th February, 1990

G.S.R. 140.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Atlas Organisation (Senior Librarian) Recruitment Rules, 1979 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Librarian in the National Atlas and Thematic Mapping Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Senior Librarian) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Senior Librarian	1* (1990) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-EB-2600- EB-75-2900.
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not exceeding the closing date specified for those in Assam, Tripura, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Laskshadweep).	No	
Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential : (i) Degree, preferably in Geography, of a recognised University or equivalent. (ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institution.	Age : No Educational qualification : Yes.	2 years	By promotion/Transfer on deputation failing which by direct recruitment.

(iii) 2 years' experience in a responsible capacity in a Library of standing.

Note : 1 : The Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

Desirable :

- (i) Master's Degree in Library Science of a recognised University or equivalent
- (ii) Experience of documentation work in a responsible capacity.
- (iii) Working knowledge of modern European Language other than English.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Promotion/transfer on Deputation :
1. Transfer on Deputation : Officers of Central/State Governments :—
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) officers in the scale of Rs. Rs. 1600—2600. with 2 years regular service or equivalent in that grade ; or

Departmental Promotion Committee for confirmation :
(i) Director, National Atlas and Thematic Mapping organisation—Chairman.
(ii) Director/Deputy Secretary concerned, Department of Science and Technology—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.

- (iii) Officers in the scale of Rs. 1400—2300/2600 with 5 years regular service or equivalent in that grade and
- (b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for Direct Recruitment in Column 8.
2. The Departmental Map Curator with two years regular service in that grade will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected he will be deemed to have been promoted to the post. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not exceed 3 years) (The Departmental officers in the officer grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

- (ii) Joint Director (by rotation) National Atlas and Thematic Mapping Organisation—Member
- (iv) Deputy Director (by rotation), National Atlas and Thematic Mapping Organisation—Member.

Note : The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval; if, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of Union Public Service Commission shall be held.

[File No. S.M./01/064/88]

R.P. SINGH, Desk Officer

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1990

सा.का.नि. 141 :--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बी.सी.जी. बैकसीन लेबोरेटरी, गिण्टी, मद्रास में सांख्यिक के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बी.सी.जी. बैकसीन लेबोरेटरी, गिण्टी, मद्रास (सांख्यिक भर्ती) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणाएँ आदि:--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:--यह व्यक्ति:--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या उसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा निराह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेख-बद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए गए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-ज्ञेय है या नहीं।
-----	----------------	----------	---------	---------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
सांख्यिक	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराज-पतित अनुसूचिवीथ	1600-60-2500- द.रो.-75-2900 रु.	लागू नहीं होता।	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	लागू नहीं होता।
टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापिकों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल-प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर का लद्दाख डिवीजन, हिमाचलप्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला और चम्पा जिला का पांगी सब डिवीजन, अंडमान व निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई, अंतिम तारीख होगी						

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिशिक्षा का अवधि यदि कोई हो।
अर्हताएं। विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
अनिवार्य :		
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: नहीं	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।
(ii) सांख्यिकीय क्वालिटी नियंत्रण में डिप्लोमा या सांख्यिकीय क्वालिटी या नियंत्रण और सक्रिय विज्ञान में डिप्लोमा।	लेकिन किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य अर्हता हो।	

9

टिप्पण—अन्वया मुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में योग्यताएं, संघ लोक सेवा आयोग के विश्लेषणात्मक जजिण की जा सकती हैं।

वाञ्छनीय.

बायोनाजिकल्स के क्वालिटी नियंत्रण का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा अभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दिशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति/स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(i) केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(i) जो नियमित आधार पर मधुन पद धारित किए हुए हों अथवा

(ii) जिन्होंने 1400-2300 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और

(ख) जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के स्तर 8 के अधीन विहित नैतिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(iii) ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय सांख्यिकी महायुक्त के बारे में भी विचार किया जाएगा और यदि उसका पथन हो जाता है तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(फीडर श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हरा नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

मनुष्य "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर चयन आयोग द्वारा किया जाएगा।

1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग-अध्यक्ष
2. अपर महानिदेशक या उप महानिदेशक स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन एवं सतर्कता) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य

[संख्या ए.-11018/1/87(बी.सी.जी.) ई.पी.आई. पी. एच.]

जी.जी.के. मायूर, अपर सचिव

New Delhi, the 15th February, 1990

G.S.R. 141.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistician in the B.C.G. Vaccine Laboratory, Guindy, Madras, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the B.C.G. Vaccine Laboratory, Guindy, Madras (Statistician) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of a	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Statistician	1*	General	Rs. 1640-60-	Not	Not exceeding 3 years.
	1990	Central	260 -EB-75-	applicable	(Relaxable for Govt. Ser-
	Subject to	Services	2900		vants upto 5 years in ac-
	variation	Group 'B',			cordance with the instruc-
	dependent on	Non-Gazetted			tions or orders issued by
	work on	Non-			the Central Government).
	load	Ministerial			Note : The Crucial date for
					determining the age-limit
					shall be the closing date
					for receipt of applications
					from candidates in 'India
					(and not the closing date
					prescribed for those in
					Assam, Meghalaya, Aruna-
					chal Pradesh, Mizoram
					Manipur, Nagaland, Tri-
					pura, Sikkim, Ladakh Divi-
					sion of J & K State, Lahaul
					& Spiti district and Pangi
					Sub-Division of Chamba
					Distt. of Himachal Pradesh
					Andaman & Nicobar Is-
					lands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Not applicable.	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree in Statistics of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Diploma in Statistical Quality Control Or Diploma in Statistical Quality Control and Operational Research.</p> <p>Note Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience in Quality Control of Biologicals.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : No but must possess a Master's Degree in Statistics from a recognised University or equivalent</p>	2 years for promotees	By promotion/transfer or deputation failing which by direct recruitment.
12	13	14		
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists , what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.		
<p>Promotion/transfer on deputation :</p> <p>I. (a) Officers under the Central Government :—</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400 2300 or equivalent, and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct rectts. under Col 8.</p> <p>II. The Departmental Statistical Assistant with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected the post shall be deemed to have been filled by promotion.</p>	<p>Group 'A' DPC (for considering confirmation):</p> <p>1. Joint Secretary Deptt. of Health & Family Welfare —Chairman.</p> <p>2. Additional Director General or Deputy Director General, Directorate General of Health Services—Member.</p> <p>3. Director (A&V) Directorate General of Health Services—Member.</p>	<p>Selection shall be made by the Commission on each occasion.</p>		

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall be not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. A-11018/1/87 (BCG)/EPI/PH]
G.G.K. NAIR, Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1990

सा.का.नि. 142.—केन्द्रीय सरकार, नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) अधिनियम, 1976 (1976 का 33) की धारा 19 की उप-धारा (1) के खंड (iii) के स्पष्टीकरण के खंड (इ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, टूरिज्म फाइनेंस कारपोरेशन आफ इंडिया लिमिटेड, नई दिल्ली को, उस उपधारा के प्रयोजन के लिए, वित्तीय संस्था के रूप में विनिश्चित करती है।

[फा. सं. 2/5/89-यू. सी. यू.]

राजेंद्र प्रताप सिंह पवार, निदेशक (एस एस जी)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 12th February, 1990

G.S.R. 142.—In exercise of the powers conferred by clause (e) of the Explanation to clause (iii) of sub-section (1) of section 19 of the Urban Land (Ceiling and Regulation) Act, 1976 (33 of 1976), the Central Government hereby specifies the Tourism Finance Corporation of India Limited, New Delhi as a financial institution for the purposes of that sub-section.

[F. No. 2/5/89-UCU]

R. P. S. PAWAR, Director (ISG)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 1990

सा.का.नि. 143.—दिनांक 31-12-1988 के भारत के राजपत्र में सा.का.नि. संख्या 1023 के रूप में प्रकाशित इस मंत्रालय की दिनांक 13-12-1988 की अधिसूचना संख्या के 11011/15/85-डी-VI में विषय 1(i) में उल्लिखित शब्द "शहरी विकास मंत्रालय" के स्थान पर "दिल्ली विकास प्राधिकरण" पढ़ा जाए।

[सं. के-11011/15/85-डी.जी. VI]

एस.पी. सिंगल, निदेशक (दिल्ली प्रभाग)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT
CORRIGENDUM

New Delhi, the 14th February, 1990

G.S.R. 143.—In this Ministry's notification No. K-11011/15/85-DDVI dated 13-12-1988 published as G.S.R. No. 1023 in the Gazette of India dated 31-12-1988, the words "Ministry of Urban Development" occurring in rule 1 (i) may be substituted by "Delhi Development Authority".

[No. K-11011/15/85-DD VI]

S. P. SINGAL, Director (DD)

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1990

सा.का.नि. 144.—इस कार्यालय की दिनांक 11-3-88 की अधिसूचना सं. 9-48/87 एस.पी.जी. के तहत/अतिरिक्त डाक अधीक्षक, पोस्टमास्टर ग्रुप 'बी' के पद के शर्ती नियमों के संदर्भ में, अनुसूचा के कालम 12 के अधीन उच्च चयन ग्रेड II के वेतनमान को संशोधित कर 1600-2660 रु किया जाए।

[सं. 9-48-87/एस.पी.जी.]

डी.एच. सरकार, सहायक महा-निदेशक (एसजीपी)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 18th January, 1990

G.S.R. 144.—With reference to Recruitment Rules for the post of Postal Superintendent/Postmasters Group 'B' notified vide this office notification No. 9-48/87-SPG, dated 11-3-1988, the scale of Pay of Higher Selection Grade-II and Col. 12 of the Schedule may be corrected as Rs. 1600-2600.

[No. 9-48/87-SPG.]

D. H. SARKAR, Asstt. Director General (SGP)

